1. Laws and work place regulations

We are committed to ensure all company law and regulations are compliant with national and local laws and regulations.

ආයතනික නිතිරීති සහ රෙගුලාසි

අප ආයතනය, සියලුම ආයතනික නිතිරීති සහ රෙගුලාසි, රටෙහි සාමාන්‍ය නීතීන් සහ ආයෝජන මණ්ඩලයේ නීතීන්ට අනුකූල බව සහතික කිරීමට බැඳී සිටී.

சட்டம் மற்றும் பணியிட விதிமுறைகள்

éiX :d` pöÜYýÊ idM அமைந்துள்ள இடத்திற்குட்பட்ட மற்றும் இத்தொழில் சம்மந்தமான சட்டம் / விதிமுறைகள் அனைத்தையும் கீழ் கொடுக்கப்பட்டுள்ளவாறு கடைபிடிக்கும்.

2. Forced Labour

We are committed not to use involuntary or forced labour indentured, boned or otherwise and not unnecessarily limit the freedom of movement of employees at all levels.

බලහත්කාරයෙන් සේවයේ නොයෙදවීම

අප ආයතනය, කිසිදු සේවකයෙකු, කිසිම ආකාරයක බලපෑමකට යටත්ව බලහත්කාරයෙන් සේවයේ නොයෙදීමටත්, සේවකයන්ගේ නිදහසේ හැසිරීමේ අයිතිය සුරක්ෂිත කිරීමටත් , එම නිදහස සීමා නොකිරීමටත් බැඳී සිටියි.

நிர்பந்த தொழிலாளர்

பணிபுரியும் அனைவரையும் அவரது சொந்த விருப்பத்தின் காரணமாகவே பணியில் அமர்த்தும் மேலும் ஒப்பந்த அடிப்படையில் யாரையும் பணியில் அமர்த்தாது. தேவையில்லாமல் எந்நிலையிலும் உள்ள தொழிலாளரது தனிநபர் சுதந்திரத்திலும் தலையிடாது

3. Child Labour

We are committed not to encourage employing anyone at the age below 16 under any circumstance at any level and in any place of our establishment.

ළමා ශ්‍රමය යොදා නොගැනීම

අප ආයතනය කිසිවිටක ළමා ශ්‍රමය යොදා නොගන්නා අතර එය අනුමත ද නොකරයි. ආයතනය කිසිවිටක අවුරුදු 16 ට අඩු පුද්ගලයන් කිසිදු තත්වයක් යටතේ කිසිම ස්ථානයක සේවයට බඳවා නොගැනීමට බැඳී සිටියි.

குழந்தை தொழிலாளர் :

16 வயது நிரம்பாதவர்களை தொழிற்சாலையில் எந்நிலையிலும் தொழிற்சாலையின் எவ்விடத்திலும் அனுமதிக்காது.

4. Harassment of Abuse

We are committed to ensure that there is no possible environment to harass or abuse verbally, physically, sexually and mentally for employees at levels by their immediate supervisors or peers.

වදහිංසා සහ අපචාර අනුමත නොකිරීම

අප ආයතනය , තම සේවා ස්ථානයෙහි කිසිදු ආකාරයක වාචික , කායික , ලිංගික, හෝ මානසික වදහිංසාවක් හෝ පීඩාවක් අනුමත නොකරන අතර , කිසිදු සේවකයෙකුට තමන්ගේ ඉහල නිළධාරීන්ගෙන් හෝ තමන් සමඟ සේවය කරන සහෝදර සේවක සේවිකාවගෙන් හෝ ඉහත අකාරයේ වදහිංසාවකට ලක් නොකිරීමට බැඳී සිටියි.

திட்டுதல் அல்லது தண்டனைக்குள்ளாக்குதல் :

தொழிலாளர்களின் உடலை வருத்தக்கூடிய தண்டனை அல்லது தகாத வார்தைகளால் திட்டுதல் அல்லாத சட்டத்திற்கு உட்பட்ட வழிமுறைகள் மூலம் இத்தொழிற்சாலையில் ஒழுக்கம் நிலைநிறுத்தப்படும்.

5. Compensation and Benefits

We are committed to compensate employees at all levels in accordance to the applicable National Laws and regulations in relation to the following.

වැටුප් සහ දීමනා

අප ආයතනය තම සේවකයන් හට රටෙහි පවතින නිතිරිතින්ට සහ ආයෝජන මණ්ඩලයේ නිතීන්ට අනුකූලව , අදාල සියලු වැටුප් හා දීමනා ගෙවීමට බැඳිසිටියි.

கூலி மற்றும் இதர சலுகைகள்

அவ்வப்போது அரசாங்கத்தால் சட்டம் / விதிமுறைகளுக்கு தகுந்தாற்போல் தொழிலாளர்களுக்கு கீழ் கண்டவிகிதத்தில் கூலி விகிதம் நிர்ணயிக்கப்படும்.

6. Hours of Work

We are committed not to exceed the hours of work according to the applicable national and local laws and regulations.

වැඩකරන පැය ගණන

අප ආයතනය රටෙහි පවතින නිතීන්ට අනුව සහ ආයෝජන මණ්ඩලයේ නිතීන්ට අනුකූල ලෙස වැඩකරන පැයගණන කිසිවිටෙකත් ඉක්මවා නොයාමට කටයුතු කරයි.

வேலைநேரம்

தொழில் நேரங்கள் அரசாங்கத்தால் அறிவிக்கப்படும் சட்டம் / விதிமுறைகளை மீறாதவகையில் பின்பற்றும்.

7. Anti- Discrimination

We are committed to treat all the employees equally at all levels without any discrimination on gender, colour, race, religion, Nationality, Political opinion and Social ethnic origin.

වෙනස්කම් නොකිරීම

අප ආයතනය සියලුම සේවකයන්ට සමානව සැලකීමටත් , ස්ත්‍රී , පුරිෂභාවය , ජාතිය , ආගම, ජනවර්ගය, හෝ දේශපාලන මතය මත පිහිටා වෙනස්කමක් නොකිරීමටත් බැඳිසිටියි.

பாகுபாடற்ற கொள்கை

எந்நிலையிலும் உள்ள தொழிலாளர்களையும் அனைவரையும் பால் / நிறம் /சமுகம் / மதம் / நாடு அரசியல் கருத்து ஆகிய வகைகளால் பாகுபடுத்தாது.

8. Health & Safety

We are committed to maintain the highest possible standard on occupational health and safety complying with applicable National and local legislations.

සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව

අප ආයතනය ඉතා ඉහළ තත්වයේ සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක ප්‍රමිතින් අනුගමනය කිරීමට බැඳිසිටින අතර , ඒවා රටෙහි පවතින නිතිරිතින්ට අනුකූල සහ අයෝජන මණ්ඩලයේ නිතිරිතින්ට අනුකූල බව සහතික වේ.

ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு

இத்தொழிற்சாலையினுள் பணிபுரியும் அனைவருக்கும் உயர்தர ஆரோக்கியமான தொழிற்சூழல் மற்றும் தகுந்த பாதுகாப்பை அரசாங்கத்தால் அறிவிக்கப்படும் சட்டம் / விதிமுறைகளுக்கு தகுந்தாற்போல் இத்தொழிற்சாலை அளிக்கும்.

9. Freedom of Association and Collective Bargaining

We are committed to ensure to recognize the freedom of association and collective bargaining of employee at all level.

රැස්වීමේ හා තීරණගැනීමේ අයිතිය
අප ආයතනය සේවකයන්ගේ නව අදහස් හා යෝජනා වෝදනා ඉතා අගය කරන අතර සේවක සභාව මගින් සේවකයන්ගේ නව අදහස් හා යෝජනා වෝදනා දැනගැනියි.

சங்கம் அமைப்பு சுதந்திரம்
அனைத்து நிலைகளிலும் உள்ள தொழிலாளர்களின் சங்கம் மற்றும் கூட்டு கோரிக்கைகள் வைத்தல் ஆகியவைகளுக்கு தடைவிதிக்காது.

10. Environment

We are committed to ensure to maintain all the factory operations are compliant with the applicable National & Local environment laws.

පාරිසරික නීතිරීති හා රෙගුලාසි
ආයතනය ආයතනයෙහි සියලුම කටයුතු පරිසර දූෂණයක් නොවන ආකාරයටත් ආයතනය තුළ වැඩකරන සියලුම සේවක සේවිකාවන්ට වැඩකිරීමට සුදුසු ,පාරිසරයක් ඇතිකිරීමට බැඳිසිටියි.

சுற்றுச்சூழல்
சுற்றுச்சூழல் சம்பந்தமான அரசாங்கத்தால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட விதிமுறைகளின் அடிப்படையில் இயங்கும்.

11. Customs Compliance

We are committed to ensure all the relevant export and import activities are compliant with applicable customs laws.

රෙගු නීතිරීති හා ගැනුම්කරුවන්ගේ රෙගුලාසි
අප ආයතනය ගනුදෙනුකරුවන් විසින් පනවා ඇති සියලුම ප්‍රමිතීන්ට හා රෙගු රෙගුලාසිවලට අනුකූලව තම භාණ්ඩ ප්‍රවාහනය කිරීමට කටයුතු කරයි.

sங்க விதி முறைகள்
சுங்க இலாக்காவின் விதி முறைகளை கடைபிடித்து இறக்குமதி மற்றும் ஏற்றுமதி ஆகிய நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடும்

12. Security

We are committed to ensure drugs, explosive; bio-hazards and other contraband are not put into any outbound Shipments.

මත්ද්‍රව්‍ය හා පුපුරන ද්‍රව්‍ය
අප ආයතනය කිසිවිටක තහනම් මත්ද්‍රව්‍ය හා ඖෂධ, ලෝහ කැබලි, පුපුරන ද්‍රව්‍ය ආදිය ඇගලුම් සමග අපනයනය හෝ ආනයනය නොකරයි.

பாதுகாப்பு
சட்டத்திற்கு புறம்பான போதை பொருள் கடத்தல் வெடிபொருட்கள் உயிர்கொள்ளிகள் மற்றும் இதர தடைசெய்யப்பட்ட பொருட்கள் வெளிசெல்லும் சரக்குகளில் உட்புகாமல் எச்சரிக்கையை கடைபிடிக்கும்.